

# 荆州区就业工作领导小组文件

荆区就领〔2023〕1号

## 荆州区就业工作领导小组 关于持续推进服务企业用工有关工作的通知

各镇人民政府、街道办事处、管理区，区直有关部门：

为进一步加强重点企业用工服务，完善企业服务长效机制，实现企业服务常态化、制度化，着力解决企业招工难、用工难问题，现将在全区范围内持续推进服务企业用工工作相关措施通知如下：

一、扎实开展信息摸排工作。开展企业用工需求调查和劳动力资源调查，全面掌握区内企业用工和劳动力就业情况。各镇办要与农村劳动力实名制调查相结合，负责调查本地劳动力资源情况，辖区企业用工情况；各就业工作领导小组相关成员单位负责分行业调查企业招工、用工需求。区经信局负责工业

企业、区商务局负责商贸企业、区发改局负责粮食企业、区交通运输局负责运输物流企业、区住建局负责建筑企业、区文旅局负责文化旅游企业用工需求调查，各相关单位要明确专人负责，按季度将调查情况报区人社部门统计发布。运用劳动力资源调查和企业用工需求摸排结果，实现动态跟踪未就业人员就业意愿、推荐优质就业岗位、引导他们就近就地就业。（责任部门：各镇人民政府、街道办事处、管理区、区人社局、区经信局、区商务局、区发改局、区交通运输局、区住建局、区文旅局）

**二、全面落实企业减负稳岗政策。**实现降费率“直兑直达”，企业无需申请，零成本享受政策。全面落实企业阶段性降低失业保险费率，全年为企业减少社保缴费 700 万元以上。采取免申即享方式落实失业保险稳岗返还政策，做到应返尽返。加大企业融资支持，助企纾困，全年发放创业担保贷款 2.7 亿元。全年落实吸纳重点群体税收减免、就业补贴、社保补贴等稳岗扩岗政策，简化办理流程，提高办事效率，推动直达快享。（责任部门：区人社局、区税务局）

**三、常态化开展招聘活动。**按季度制定公共就业服务专项活动计划，实施 10 项公共就业服务专项行动，组织开展线上线下系列招聘对接活动，全年举办各类招聘洽谈对接活动 100 场以上，服务企业用工 2000 人以上。区内每月至少举办一场招聘会，各镇办要定期组织小型专场招聘会，整合岗位资源进街道、进社区开展巡回招聘。（责任部门：各镇人民政府、街道办事处）

处、管理区、区人社局、区退役军人事务局、区总工会、区残联、团区委)

**四、创新就业服务保障方式。**开发荆州区劳动力资源管理平台，更加高效地进行劳动力资源管理和调度；加强人力资源市场平台建设，支持建设1个区级人力资源市场、4个特色镇级、村级公共就业服务站点，发挥政策宣传、信息发布和用工服务三大功能，推动用工保障再升级；发挥人力资源企业作用，与荆州市人力资源协会合作，组织中心城区优质人力资源企业服务重点企业用工、引才，并落实好人力资源机构就业创业服务补助。（责任部门：各镇人民政府、街道办事处、管理区、区人社局、区政数局、区财政局）

**五、积极推进校企对接协作。**一是充分发挥本地高校、职业院校的优势，建立政府、高校、企业常态化联系机制，组织企业对接高校，开展实习实训、就业见习、高校访企拓岗等活动；毕业季，组织企业进本地高校开展“才聚荆楚·春回校园”高校毕业生招聘、“才聚荆楚·荆才荆用”校园专场招聘活动。组织企业赴外地高校开展全国大中城市联合招聘高校毕业生专场活动。二是巩固云南省怒江州、迪庆州劳务输入基地成果，开辟新的劳务输入基地，满足劳动密集型企业用工需求。三是定期开展技术、成果路演及对接交流，支持企业联合高校，加快建设产业技术研究院、产业创新联合体、企业联合创新中心等新型研发机构。（责任部门：区人社局、区科技局、团区委）

**六、不断提升企业职工劳动技能。**2023年，结合我区产业

发展实际，重点围绕机械制造、生物医药、新型建材、纺织服装、造纸包装等类型企业发展“新技术、新技能、新工艺、新设备”的企业员工转岗和新招员工开展岗位技能提升培训。计划开展企业岗位技能提升培训 1000 人次，重点补贴工种为：数控机床、机械加工、焊工、铆接、包装、质检、服装裁剪缝纫、造纸印刷等生产制造加工型专业。扎实开展新型学徒制培训，对符合条件的和有培训需求的企业加强政策宣传和指导服务，与江帆机械、顺辉汽车零部件开办新型学徒制培训班。（责任部门：区人社局、区总工会、区经信局、区应急局）

**七、着力改善园区用工环境。**完善园区路、电、管网等基础设施建设，加快推进园区周边道路及外围出口路等农村公路建设，支持城南 5.7 公里、弥市 1 公里、川店 2.4 公里道路建设。10 月底完成城南工业园区陈家湖路、白荷东路、演武路的道路照明工程及金江路、九阳大道等道路的交安工程建设，进一步完善城南片区的市政基础配套及园区公交保障服务。做好保障性租赁住房相关政策宣传，解决园区企业员工住房困难问题。盘活企业和园区闲置资产，做好企业员工生活保障。用好智慧制造产业园的综合服务配套功能，引进酒店、餐饮、娱乐、培训等生产生活服务业态。（责任部门：区交通运输局、区住建局、区城投公司）

**八、引导企业全面履行用工主体责任。**一是塑造园区文化。引导园区企业加强企业文化建设，提高企业凝聚力，增强员工归属感和认同感，协调解决员工碰到的困难和问题，用积极向

上的企业文化吸引人、留住人；二是优化企业管理。完善企业各项管理制度，建立健全人才引进和薪酬福利增长机制，优化人才引进流程，缩短招聘周期。三是合理确定薪酬待遇。持续引导企业根据人力资源市场供求和自身经营状况合理确定薪酬待遇，建立合理的工资增长机制，畅通员工晋升渠道，增强岗位的吸引力和竞争力，主动稳定劳动关系。（责任部门：区就业工作领导小组各成员单位）

各地各单位要高度重视服务企业用工工作，要组建工作专班，抓好各项措施落实，每月最后一周星期五下班前将工作推进情况上报邮箱 [872440583@qq.com](mailto:872440583@qq.com)。区就业工作领导小组每季度听取各单位一次工作汇报，收集服务企业工作情况，了解企业用工存在的问题，有针对性的施策，促进服务保障工作落实。

2023年4月21日

